Sie wollen einen sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima? Sie legen großen Wert auf vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team und auf einen respektvollen Umgang miteinander? Sie wollen sich stetig weiterbilden und Ihre Ideen einbringen? Sie mögen familienfreundliche Arbeitszeiten und eigenverantwortliche Aufgaben? Wenn Sie neugierig geworden sind, schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Verstärken Sie unser Team im **Geschäftsbereich Infrastruktur (GB I)** zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Referent (m/w/d) der Geschäftsbereichsleitung

(**unbefristet**, möglichst in Vollzeit) und bringen Sie sich mit Ihren Ideen zu aktuellen digitalen und infrastrukturellen Ansätzen sowohl für unsere Mitglieder als auch für die interne Organisation ein. Wenn Sie gern gestalten und das Arbeiten in einem agilen Umfeld schätzen, dann sind Sie bei uns in der Infrastruktur der Kassenärztlichen Vereinigung genau richtig!

Ihre Aufgaben:

- Sie unterstützen unseren Geschäftsbereichsleiter Infrastruktur als zuverlässigen und loyalen Sparringspartner bei operativen und strategischen Themen, dazu gehört:
    - Sie bereiten komplexe Sachverhalte zu Themen des Geschäftsbereichs auf und erarbeiten daraus Umsetzungskonzepte, Handlungsempfehlungen sowie Entscheidungsvorlagen, insbesondere betreffend zu digitalen und infrastrukturellen Themen
    - Sie behalten die strategische Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs im Blick und steuern die Überführung strategischer Zielsetzungen in konkrete Maßnahmen sowie deren operative Umsetzung
    - Sie vertreten den Geschäftsbereich fachlich und bringen dessen Interessen in Kooperationen und bei Arbeitsgruppen (z. B. KBV, KV-Digital, Zentralinstitut, MIOVERSUM und AG der Gematik) ein
- Sie koordinieren die Umsetzung der operativen Themen und Prozesse und halten diese nach. Dabei fungieren sie als Schnittstelle zwischen der Geschäftsbereichsleitung und internen sowie externen Stakeholdern
- Sie übernehmen die fachliche Führung von crossfunktionalen Teams und leiten bei Bedarf bereichsübergreifende Digitalisierungs- und Infrastrukturprojekte
- Sie bereiten komplexe Fachthemen verständlich und zielgruppengerecht auf und vermitteln Ihr Wissen durch Vorträge, Trainings und Beratungsangebote ins Haus. Darüber hinaus konzipieren und koordinieren Sie digitale Lernformate wie E-Learnings und Webinare für unsere Mitglieder und Mitarbeitenden
- Auch das kreative Verfassen und Lektorieren von zielgruppengerechten Fachartikeln für externe Medien und unsere unternehmenseigenen Plattformen (Confluence, Webpräsenz, Newsletter etc.) gehören zu Ihrem Aufgabenbereich

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit Informatikbezug bzw. über eine vergleichbare Qualifikation wie eine abgeschlossene Berufsausbildung mit mehrjährigen Berufserfahrungen im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftswissenschaft mit Informatik-/Digitalisierungsbezug
- Sie bringen erste Berufserfahrung, idealerweise bei einem Akteur des deutschen Gesundheitswesens, mit und sind mit den Anforderungen und Herausforderungen eines IT- und Infrastrukturumfelds vertraut
- Sie verfügen über praktische Erfahrung im Projekt-, Prozess-, Anforderungs- und Changemanagement und haben Freude daran, komplexe Sachverhalte zu analysieren sowie tragfähige Konzepte und Lösungen für digitale und infrastrukturelle Fragestellungen zu entwickeln
- Die aktuellen Themen der sicheren digitalen Transformation des Gesundheitswesens sind Ihnen vertraut und Sie haben Freude daran, Digitalisierungs- und Innovationsthemen fachlich fundiert aufzubereiten und verständlich zu vermitteln
- Erfahrungen mit IT-Normen und -Standards sowie den Programmen JIRA und Confluence sind von Vorteil

- Sie verfügen über fundierte Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sie überzeugen durch ausgeprägtes analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie eine strukturierte, sorgfältige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Sie kommunizieren sicher und adressatengerecht mit unterschiedlichen Personengruppen und sind in der Lage in dieser Schnittstellenfunktion eine vertrauensvolle und verbindliche Zusammenarbeit in- und außerhalb des Geschäftsbereichs zu schaffen

Unsere Benefits:

- Sicherer Arbeitsplatz in einem abwechslungsreichen und sinnstiftenden Aufgabengebiet
- Flexible Arbeitsmodelle mit Gleitzeit und Möglichkeit des Mobilen Arbeitens (stellenabhängig)
- 30 Tage Urlaub und zusätzliche Wintertage
- Faires Gehalt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- 25% Zuschuss zu unserer betrieblichen Altersvorsorge
- Sehr gute Anbindung an den ÖPNV und Zuschuss zum Deutschlandticket
- Bezuschusstes Mittagessen in unserer hauseigenen Kantine
- Mitarbeiter-Rabatte
- Gesundheitsmanagement: Betriebssportangebote und bezuschusste Mitgliedschaft bei Wellpass
- Vielfältige Weiterbildungsangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Weiterführende Fragen beantwortet Ihnen gerne unser Geschäftsbereichsleiter Herr Dr. Kouematchoua (Tel. 040 22 80 2 – 849).

Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen sind erwünscht.
Für das Arbeitsverhältnis gelten grundsätzlich die Vorschriften des TV-Länder. Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 11.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige schriftliche Bewerbung **unter Angabe der Kennziffer GB I 30.2026** inkl. Ihrer Gehaltsvorstellung ausschließlich per E-Mail als PDF-Datei an bewerbung@kvhh.de. Bewerbungen, die Dokumente in anderen Formaten beinhalten, können nicht berücksichtigt werden.