

Sie wollen einen sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima? Sie legen großen Wert auf vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team und auf einen respektvollen Umgang miteinander? Sie wollen sich stetig weiterbilden und Ihre Ideen einbringen? Sie mögen familienfreundliche Arbeitszeiten und eigenverantwortliche Aufgaben? Wenn Sie neugierig geworden sind, schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung!

In unserer Personalabteilung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Personalentwickler (m/w/d)

möglichst in Vollzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Sie verantworten den Auf- und Ausbau eines neuen ganzheitlichen Personalentwicklungskonzeptes für die KV Hamburg unter Berücksichtigung der Unternehmensstrategie:
 - Zunächst analysieren, evaluieren und optimieren Sie die bereits vorhandenen Personalentwicklungsprozesse und -instrumente
 - Darüber hinaus konzeptionieren, implementieren, begleiten und evaluieren Sie eigenständig neue Zielgruppen gerichtete und bedarfsorientierte Personalentwicklungsinstrumente und entwickeln diese stetig weiter
 - Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der Erarbeitung von Konzepten für die Führungskräfteentwicklung aller Hierarchieebenen unter Berücksichtigung der personalpolitischen Erfordernisse
- Sie arbeiten eng mit der Organisationsentwicklung der KV Hamburg zusammen, um auch zukünftige Anforderungen an die KVH im Rahmen der Personalentwicklung zu begleiten
- Sie beraten Vorstand und Geschäftsführung zu allen personalentwicklungsrelevanten Themen und fertigen entscheidungsreife Vorlagen an
- Sie beraten und unterstützen unsere Führungskräfte zu allen Fragen rund um die Personalentwicklung, insbesondere auch bei der Nachfolgeplanung und der Identifikation von Entwicklungspotenzialen bei den Mitarbeitenden
- Sie wirken an strategischen Personalthemen/Projekten im Hause mit

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal (-entwicklung), beispielsweise im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie, Soziologie oder einer ähnlichen Fachrichtung oder über eine vergleichbare Qualifikation
- Sie haben bereits mehrjährige Berufserfahrungen in der Personalentwicklung gesammelt, gerne im Schwerpunkt Führungskräfteentwicklung
- Eigene Führungserfahrungen sowie Erfahrungen im öffentlichen Dienst / Körperschaften wären wünschenswert
- Sie besitzen ein breitgefächertes Know-how bezüglich der Konzeption und Implementierung von Konzepten sowie Instrumenten zur Sicherstellung einer nachhaltigen Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung
- Zu Ihren Stärken zählen eine eigenverantwortliche, strukturierte und konzeptionelle Arbeitsweise, ausgeprägte Innovations- und Veränderungsaffinität sowie eine starke Hands-on-Mentalität bei der Umsetzung Ihrer eigenen Ideen
- Sie zeichnen sich außerdem durch ein positives und adressatengerechtes Auftreten, Durchsetzungsstärke und sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten aus
- absolute Verschwiegenheit und Loyalität sowie Verlässlichkeit sind für Sie selbstverständlich

Weiterführende Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Wannicke (Tel. 040 22 80 2 – 454).

Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen sind erwünscht.

Für das Arbeitsverhältnis gelten grundsätzlich die Vorschriften des TV-Länder.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige schriftliche Bewerbung unter Angabe der Kennziffer 25.2021 sowie Ihrer Gehaltsvorstellung per Post oder per E-Mail ausschließlich als PDF-Datei an bewerbung@kvhh.de. Bewerbungen, die Dokumente in anderen Formaten beinhalten, können nicht berücksichtigt werden.